

UCHWAŁA NR XLVII./.../2022  
RADY MIASTA RADZYŃ PODLASKI  
z dnia 30 września 2022 r.

SEKRETARZ MI  
Robert Targoń

**w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli początkujących, mianowanych i dyplomowanych zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Radzyń Podlaski**

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1 i art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2022 r., poz. 559 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a i art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.) Rada Miasta Radzyń Podlaski uchwała, co następuje:

§ 1

Przyjmuje się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Radzyń Podlaski w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Radzyń Podlaski.

§ 3

Traci moc uchwała nr LI/322/2018 Rady Miasta Radzyń Podlaski z dnia 30 sierpnia 2018 r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Radzyń Podlaski (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z dnia 28 września 2018 r., poz. 4267) oraz uchwała nr XI/62/2019 Rady Miasta Radzyń Podlaski z dnia 28 sierpnia 2019 r. zmieniająca uchwałę nr LI/322/2018 Rady Miasta Radzyń Podlaski z dnia 30 sierpnia 2018 r. (Dz. Urz. Woj. Lubelskiego z dnia 9 września 2019 r., poz. 4963).

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubelskiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 roku.

Przygotował M. Kowalczyk  
Sprawozdanie pod względem  
formalnym  
r. p. Kowalczyk

## UZASADNIENIE

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 oraz z 2022 r. poz. 935 ze zm.) organ prowadzący szkołę w drodze regulaminu określa wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 ww. ustawy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 33-34a. Ponadto określa szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3 oraz wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie.

Konieczność ustalenia nowego Regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez miasto Radzyń Podlaski dotyczy dostosowania uchwały do obowiązujących przepisów prawa.

Na podstawie art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela ( Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm. ) regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

W ustawie z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz innych ustaw (Dz.U. z 2022 r., poz. 1730) w art. 30 ust. 6 Karty Nauczyciela skreślono wyrazy „**poszczególnych stopniach awansu zawodowego**” (art. 1 pkt 29 lit b ustawy). Zmiana ta weszła w życie od 1 września 2022 r. (art. 29 ustawy).

Powyższa zmiana stanowi zmianę przepisu upoważniającego do wydania samorządowego regulaminu wynagradzania, polegającą na zmianie wytycznych dotyczących treści tego aktu i powoduje utratę mocy obowiązującej wszystkich regulaminów wydanych na podstawie dotychczasowego brzmienia przepisu upoważniającego z dniem wejście w życie zmiany przepisu upoważniającego.

Taki skutek nowelizacji przepisu upoważniającego wynika z treści § 32 ust. 2 w związku z § 143 załącznika do rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 20 czerwca 2002 r. w sprawie „Zasad techniki prawodawczej”. Zgodnie z § 32 ust. 2 Zasad techniki prawodawczej **jeżeli zmiana treści przepisu upoważniającego do wydania aktu wykonawczego w ten sposób, że zmienia się rodzaj aktu wykonawczego, zakres spraw przekazanych do uregulowania aktem wykonawczym lub wytyczne dotyczące treści tego aktu, przyjmuje się, że akt wykonawczy wydany na podstawie tego przepisu upoważniającego traci moc obowiązującą z dniem wejścia w życie przepisu zmieniającego treść przepisu upoważniającego**. Ten przepis rozporządzenia ma zastosowanie także do aktów prawa miejscowego, jakimi są samorządowe regulaminy wynagradzania na mocy odesłania zawartego w § 143 Zasad techniki prawodawczej.

W związku z powyższym podjęcie uchwały uważa się za zasadne.

BURMISTRZ MIASTA

Jerzy Rębek

