

Załącznik

Do projektu uchwały

Druk Nr ~~288/XLVI/2022~~

289/XLVII/2022

Rady Miasta Radzyń Podlaski

z dnia 30 września 2022 r.

SEKRETARZ MIASTA

Robert Targoński

REGULAMIN

Określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli zatrudnionych w placówkach oświatowych prowadzonych przez Miasto Radzyń Podlaski

1. Postanowienia ogólne

§ 1

Ilekcroć w regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r., poz. 1762 z późn. zm.),
- 2) Rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. 2014 r., poz. 416 z późn. zm.).

2. Dodatek za wysługę lat

§ 2

Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela

3. Dodatek motywacyjny

§ 3

1. Warunkiem przyznawania nauczycielowi dodatku motywacyjnego są:

1) Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) uzyskiwanie przez uczniów osiągnięć edukacyjnych ocenianych z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela,

- potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji ucznia, efektami egzaminów i sprawdzianów,
- b) stwarzanie uczniom możliwości udziału w olimpiadach, konkursach czy zawodach sportowych;
- 2) osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
- a) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnych działań opiekuńczo – wychowawczych, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
 - b) czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - c) kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie przyszłości, pracy nad sobą;
- 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) opracowywanie i wdrażanie innowacyjnych programów działań edukacyjnych, wychowawczych i opiekuńczych,
 - b) opracowywanie projektów i organizowanie konkursów, festiwali, sympozjów w ramach programów autorskich,
 - c) opracowywanie i stosowanie nowatorskich metod nauczania lub form pracy z uczniami podnoszących efektywność kształcenia i wychowania,
 - d) realizowanie programów edukacyjnych adresowanych do szkół przez podmioty zewnętrzne;
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 Karty Nauczyciela:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez szkolnych,
 - b) udział w zespołach przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) aktywny udział w realizacji innych zadań statutowych szkoły;
- 5) szczególne efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - b) opracowanie i upowszechnianie publikacji związanych z własnym warsztatem pracy,
 - c) prezentowanie własnego dorobku pedagogicznego na posiedzeniach rad pedagogicznych,
 - d) inicjowanie i organizowanie imprez o charakterze środowiskowym,
 - e) tworzenie pozytywnego wizerunku szkoły w środowisku lokalnym;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej, lokalnej polityce oświatowej:
- a) podejmowanie inicjatyw w zakresie kształtowania u uczniów świadomości patriotycznej oraz społecznie akceptowanych postaw moralnych,
 - b) propagowanie wśród młodzieży idei samorządności oraz wiedzy na temat roli i zadań samorządu lokalnego,
 - c) upowszechnianie wśród uczniów wiedzy z zakresu ekologii i ochrony środowiska oraz promocji zdrowego stylu życia,

- d) wyrabianie u uczniów aktywnej postawy w zakresie przeciwdziałania patologiom i zagrożeniom społecznym.
- 2. Wysokość dodatku motywacyjnego zależy od poziomu spełniania przez nauczyciela w/w warunków.
- 3. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości do 15% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
- 4. Dodatek motywacyjny może być przyznawany dwa razy w roku szkolnym na okres sześciu miesięcy.
- 5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dyrektorowi Burmistrz.
- 6. Dodatki motywacyjne są przyznawane ze środków finansowych, które stanowią minimum 4 % ogólnej kwoty wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli.

4. Dodatek funkcyjny

§ 4

- 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora, inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy,
 - b) opiekuna stażu,
 - c) mentora,
 - d) kierowniczej w zastępstwie.
- 2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora, wicedyrektora i innych osób zajmujących stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły ustala się uwzględniając liczbę oddziałów:
 - 1) dyrektor szkoły liczącej:
 - a) do 15 oddziałów – od 2 300 zł do 3 000 zł,
 - b) od 16 do 20 oddziałów – od 3 000 zł do 3 700 zł
 - c) powyżej 20 oddziałów – od 3 700 zł do 4 100 zł
 - 2) wicedyrektor – od 1500 zł do 2 300 zł
 - 3) inne stanowiska kierownicze – od 400 zł do 1 500 zł
 - 4) opiekun stażu, nie dłużej jednak niż do dnia 31 sierpnia 2027 r. za każdego nauczyciela, który do 31 sierpnia 2022 r. uzyskał stopień nauczyciela kontraktowego, lecz do tego dnia nie uzyskał stopnia nauczyciela mianowanego – 150 zł,
 - 5) mentor – 150 zł.
- 3. Wysokość dodatku za sprawowanie funkcji wychowawcy ustala się w wysokości 300 zł miesięcznie.
- 4. W przypadku zbiegu praw do kilku dodatków, nauczycielowi przysługuje prawo do każdego z nich.
- 5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół ustala Burmistrz Miasta, zaś dla nauczycieli – dyrektor szkoły lub placówki oświatowej.

5. Dodatek za warunki pracy

§ 5

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za pracę w trudnych warunkach pracy, wykazanych w § 8 Rozporządzenia.
2. Za pracę w warunkach, o których mowa w ust. 1 przysługuje dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się z zastrzeżeniem ust. 2 dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.
2. Dla nauczyciela realizującego tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o którym mowa w ust. 1 i 2 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 7

1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze, zgodnie z art. 49 ustawy Karty Nauczyciela.
2. Ustala się podział specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze w zakresie:
 - 1) 70 % przeznaczają się na nagrody dyrektora,
 - 2) 30 % przeznaczają się na nagrody Burmistrza.
3. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli określa odrębna uchwała.

8. Postanowienia końcowe

§ 8

W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy: Karty Nauczyciela, aktów wykonawczych wydanych na jej podstawie oraz Kodeks pracy.

