

UCHWAŁA Nr II/...../2024
Rady Miasta Radzyń Podlaski
z dnia 27. maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Radzyń Podlaski

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) w związku z przepisami rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960 z późn. zm.), Rada Miasta Radzyń Podlaski uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Miasta Radzyń Podlaski Pana Jakuba Jakubowskiego w wysokości: 17.420 złotych (słownie: siedemnaście tysięcy czterysta dwadzieścia złotych), na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10.250 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3.150 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie 4.020 zł.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miasta Radzyń Podlaski.

§ 3

Traci moc Uchwała Nr XXXVII/217/2021 Rady Miasta Radzyń Podlaski z dnia 29 grudnia 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia miesięcznego Burmistrza Miasta Radzyń Podlaski.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 6 maja 2024 r.

2 up. adw.
adw. Kowalczyk

Uzasadnienie do projektu uchwały:

Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960 z późn. zm.). Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609) ustalenie wynagrodzenia dla burmistrza należy do wyłącznej właściwości rady miasta.

Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 (burmistrza), nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658), tj. $1.789,42 \text{ zł} \times 11,2 = 20.041.50 \text{ zł}$.

Natomiast zgodnie z art. 37 ust. 4 minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 (burmistrza), nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1, tj. $(10.250 \text{ zł} \text{ wynagrodzenie zasadnicze} + 3.150 \text{ zł} \text{ dodatek funkcyjny} + 4.020 \text{ zł} \text{ dodatek specjalny}) \times 80\% = 13.936 \text{ zł}$.

Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.

Wynagrodzenie burmistrza w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla burmistrzów w gminach do 15 tys. mieszkańców. Obecne rozporządzenie (załącznik nr 1, tabela 1), zakłada:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: 10 250 zł,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego: 3 150 zł.

Artykuł 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z rozporządzeniem dodatek specjalny, o którym mowa, przysługuje w kwocie wynoszącej 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W świetle ustawy o pracownikach samorządowych burmistrzowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy od 5 % i który wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Burmistrzowi Panu Jakubowi Jakubowskiemu na dzień podjęcia niniejszej uchwały nie przysługuje dodatek za wieloletnią pracę.

Burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy.

Przedkładam projekt niniejszej uchwały w celu jej podjęcia.

Naczelnik Wydziału
Organizacyjno-Prawny

Martyna Łuszcz

PRZEWODNICZĄCY RADY

Mariusz Szczygiel